

# **DIAGNOSTIC REPORT**

## **WORK SKILLS PROFESSIONAL TESTED**



## Profil testovaného

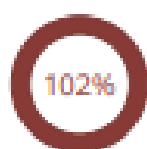
Osobní kód  
Adresa  
Datum narození  
TEL  
e-mail  
Pohlaví  
Děti



Muž  
0



## Talented ukazatele



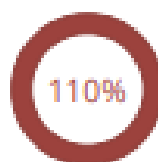
senzomotorika jemná



Senzibilita v týmu



Reakční čas

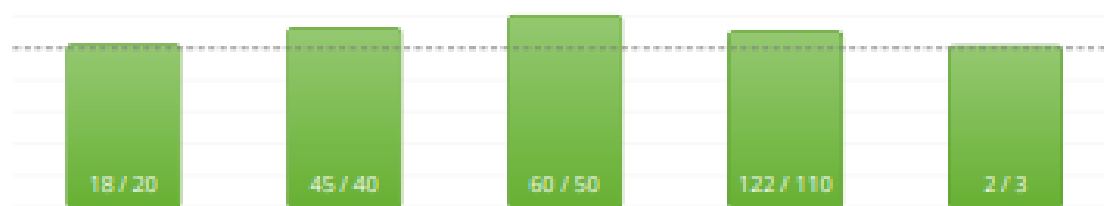


IQ



Přesnost (chyby)

## Talented ukazatele - dosažené hodnoty



Senzomotorika jemná    Senzibilita v týmu    Reakční čas    IQ    Přesnost (chyby)

Legenda: výkon / norma

## Lateralizace mozkových funkcí



Pozn. Relativní symbolické grafické zobrazení přesně změřených výsledků testů testovaného.

### Legenda:

**Talentské ukazatele** - představují nejlepší dosažené ukazatele

**Pozitivní hodnocení** - představuje hodnoty splňující a/nebo převyšující normu

**Negativní hodnocení** - představuje nedostatečné nebo vychylující se hodnoty od normy

## Vybrané agregované ukazatele

### Pracovní a psychomotorická zručnost

Pracovní tempo



Reakční čas



Pozornost (výkon)



Senzomotorika jemná



### Osobnostní předpoklady

Citlivost k druhému



Maskulinita



Vůle



IQ



### Manažerské předpoklady

IQ



Maskulinita



Senzibilita v týmu



Racionalita



### Obchodní dovednosti

Emocionalita



Submisivita



Citlivost k druhému



Asertivita



### Emoční inteligence

Citlivost k druhému



Senzibilita v týmu



Emocionalita



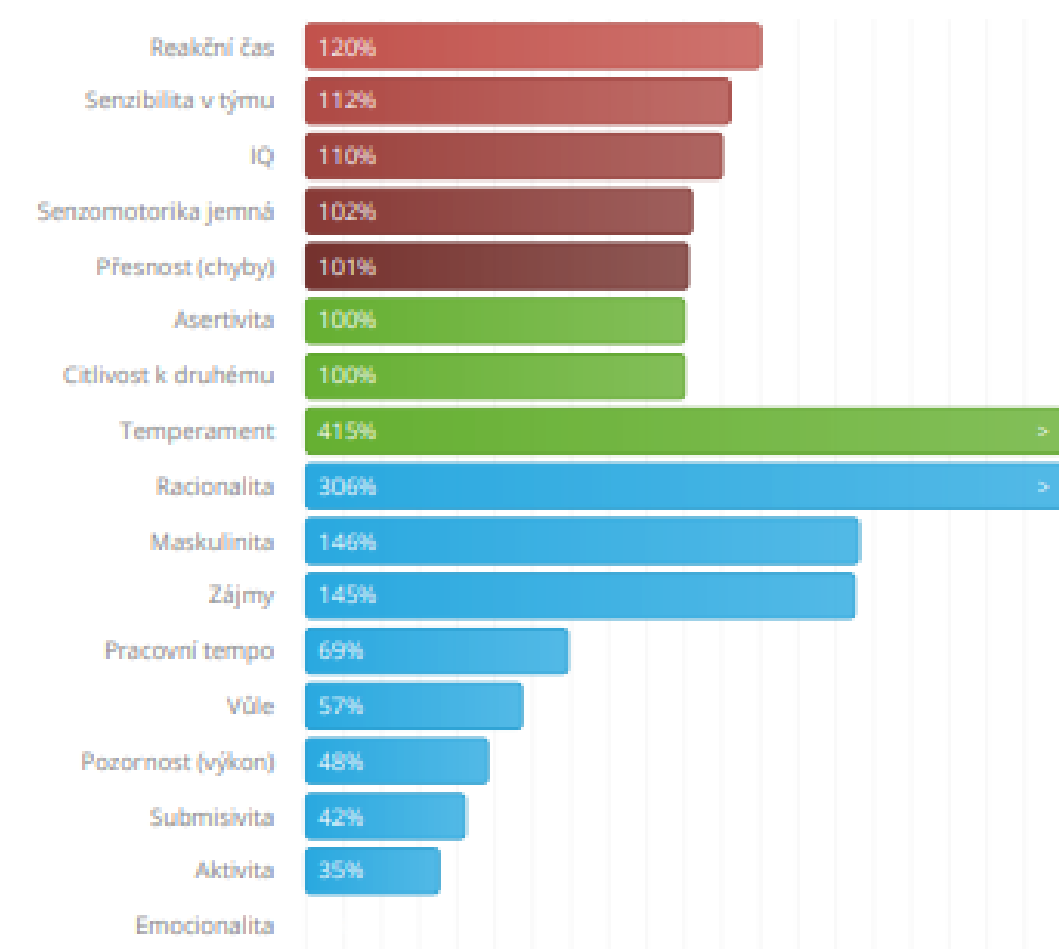
Racionalita



Pozitivní hodnocení: ●●●●● Negativní hodnocení: ●

Šipka nahoru označuje hodnoty vyšší než 150%, šipka dolů označuje hodnoty nižší než 50%.

### Graf - dosažené hodnoty v %



### Použitý software, odbornost a skladba použitých testů.

PsychometryOnline™, multilinguální komplexní online pracovní diagnostika pro HR a CEO manažery, program k testování psychických a pracovních dispozic pracovníků, obchodníků a manažerů. Program byl vytvořen mezinárodním týmem neziskové organizace pod vedením odborného garanta s praxí 31 let psychologa s mezinárodními zkušenostmi včetně praxe z testování pracovníků střediska letového provozu. Provozovatelem programu je nezisková organizace uvedená v závěru této zprávy. Při testování byly použity mezinárodní standardizované testy v těchto poměrech: 20% dotazníkového charakteru, 60% výkonostní testy, 20% autoprojekční grafické testy (u psychosonických testů DPT 30% autoprojekční grafické testy + 10% grafologické testy).

## Tabulka dosažených hodnot

Testy	Hodnocení	Norma	Výsledek
Reakční čas	120%	50	60
Senzibilita v týmu	112%	40	45
IQ	110%	110	122
Senzomotorika jemná	102%	20	18
Přesnost (chyby)	101%	3	2
Asertivita	100%	80	80
Čitlivost k druhému	100%	40	40
Temperament	415%	20	83
Racionalita	306%	30	92
Maskulinita	146%	50	73
Zájmy	145%	40	58
Pracovní tempo	69%	210	146
Vůle	57%	40	23
Pozornost (výkon)	48%	250	121
Submisivita	42%	40	17
Aktivita	35%	40	14
Emocionalita	0%	40	0

### Legenda:

**Talentsvé ukazatele** - představují nejlepší dosažené ukazatele

**Pozitivní hodnocení** - představuje hodnoty splňující a/nebo převyšující normu

**Negativní hodnocení** - představuje nedostatečné nebo vychylující se hodnoty od normy

## Právní poučení

Test byl zpracován online verzí testování. Autorizaci uvedené testované osoby nelze právně zaručit, neboť nebylo provedeno následně ambulantní šetření s touto osobou k verifikaci ani autorizované online testování pod nepřetržitým kamerovým dohledem a ověřením úřední totožnosti testovaného. Autentičnost testu lze na základě žádosti dodatečně ověřit a certifikovat jako dodatečnou službu. Veškerá autorská práva jsou vyhrazena pro ADAT PIONEER, z.s., Evropská unie-Česká republika. Kopírování textů nebo jejich částí, jakékoliv používání algoritmů testů a následných textů podléhá trestně právní odpovědnosti a náhradě vzniklých škod a porušení autorských práv. Zpráva smí být zveřejněna nebo poskytnuta třetím osobám výhradně se souhlasem testovaného jen jako celek včetně všech stránek a dodatečných textů, poučení a příloh. Porušení tohoto práva se považuje jako manipulace a falšování veřejné listiny s trestně právními důsledky stíhání.

## Psychologické ukazatele



### Reakční čas

120%



Reakční čas silně nadprůměrný s minimální chybivostí. Bystrý. Rychlé rozhodování a bezděčné motorické jednání. Zautomatizované reakce. Vhodný pro monotónní, stále se opakující činnost.



### Senzibilita v týmu

112%



Vyazuje nadprůměrnou míru senzibility v týmu, dokáže se v něm velmi dobře prosadit a získat ostatní pro svůj názor. Výborná schopnost navázat kontakt, zvládá trému i neklid, sebejistý v rozhodování, podnikavý, dobře průbojný, nezalekne se snadno. Má potřebu kontaktu, vyhledává kontakty, je družný, lehce uzavírá přátelství, široký okruh známých, čilost, podnikavost, aktivní, mnohmluvný, sdílný, pohotový. Nenucený, sebejistý, sebevědomý, nezávislý na druhých, schopen kontaktu, slabé tělesné napětí při očekávání, nízká účast tělesných funkcí při afektu, podnikavý, rád experimentuje. Dokáže výborně pracovat a kooperovat v týmu, má tendenci přebírat vedení a důrazně se prosazovat, spíše jen prezentuje své názory a výborně nenásilně mentoruje druhé. Silně nadprůměrně dokáže poznat čas a místo pro své zájmy a pozici v týmu. Je dobře disponovaná pro práci a komunikaci s týmem a v týmu, záleží ale na tom, zda svou schopnost dokáže směřovat pozitivně nebo negativně dle typu jeho temperamentu a hodnotových priorit v životě a práci.



### IQ

110%




Odpovídá standardní úrovni univerzitního vzdělání. Výborně chápe logické souvislosti a pro svou činnost nepotřebuje mnoho času k pochopení. Vyniká svými dalšími psychickými a pracovními schopnostmi uvedenými v další specifikaci.



### Senzomotorika jemná


102%

 Dobrá úroveň jemných senzomotorických funkcí, dostatečné pro běžné manipulační funkce, vhodný pro běžnou manuální práci a činnost, přiměřená chybovost, nepřesnosti v normě. Je schopen průměrné koordinace motorických projevů se senzoricými podněty.



## Přesnost (chyby)

101%

 Výborná schopnost detailní pozornosti a koncentrace na přesnost, zaměření pozornosti a práce s minimální chybovostí. Velmi vysoká preciznost na náročné úrovni. Výborný cit pro vnímání a rozlišování detailů v nadprůměru běžných norem rozlišovacích schopností běžné populace. Vhodný pro přesné a jemné rozlišení detailů a jejich vyhodnocení a pro další práci s nimi s přiměřenou kontrolou.



## Asertivita

100%

Dobrá schopnost sebeprosazení sebe a svých zájmů vůči okolí bez obsedantních výčitek svědomí. Dokáže prosadit svůj názor a své místo. Částečné rezervy v komunikačních technikách, které by měl zlepšovat.



## Citlivost k druhému

100%

Projevuje střední míru citlivosti. Občasná rozladěnost, trvajících depresivní náladovost, strach. Cítí se spokojený, dobrá nálada, pocity zvládnutí situace, netrpí pocity prázdnoty. Má rád druhé lidi, dobře na ně reaguje, má pocit že ho lidé chápou, dobře soustředěný ve vztahu k druhému, pocity přínosnosti pro druhé, občas pocity méněcennosti, projevuje starosti. Netrpí příliš pocity viny, celkově spokojený. Dobře citlivý vůči ostatním jedincům. Chápe potřeby druhých, zajímá se o druhého. Dobře rozlišuje přichozí podněty, dobře jedná s druhým, taktní, dobře vnímá nebezpečí, dobrá empatie pro zapracování a pracovní činnosti. Záleží na typu temperamentu a prioritách v životě a práci, zda své schopnosti zužitkuje pozitivně nebo negativně a manipulativně vůči druhému.



## Temperament

415%



V jeho temperamentu se projevují nepoměrně všechny typy temperamentu v menší nebo větší míře, ale ze všech se dominantně, ale nikoliv pouze, projevuje jako flegmatik. Je pro něho typická mírnost a klid, sebedůvěra, neomylnost, není snadné ho rozrušit, dobře snáší zátěž, vytrvalý, neúnavný. Projevuje se dobrou náladou, důvěřivostí, optimismem, nemá sklon k agresi. Je velmi trpělivý, rozvášný, dobromyslný, vyznačuje se dobrým sebeovládáním. Dokáže pro svůj nadhled a odstup být i lhostejný, pomalý. Spíše nevýřečný, uzavřený. V práci bez problému dlouhotrvající tělesná a duševní práce, rovnoměrný, rozvášný, samostatný, stálý, přesnost v rozvrhu prací, spolehlivý, potřebuje řádné zapracování, nerad mění činnosti. Vyhovuje mu monotematická činnost. Nedostatek pracovního nadšení, malá aktivita, nepružnost, nedostatek zájmu, pomalý přechod od jedné činnosti k druhé, při špatném zaškolení tendence k nepořádku. Je loajální, detailista, někdy přecitlivělý na kritiku a křivdu, má rád systém a řád, vlastní tempo práce. Potřebuje pro svou motivaci ocenění, pravidelný a nastavený systém. Samostatný, velmi pracovní výkonný bez zájmu o změnu.



## Racionalita

306%

Vyazuje extrémně nadhraniční hodnoty racionality. V kritických a zátěžových situacích se chová nadprůměrně až nepřírozeně racionálně, své emoce má pod kontrolou a zachovává si ve vypjatých situacích racionální úsudek i postoje. Projevuje se až neemotivně. Zvládá silně racionálně a systematicky zmatky a komplikace. Vysoká míra sebeovládání a zachování v klidu. Z chyb se rychle poučí, převládá racionální analýza. Krize zvládá v adekvátním čase. Vůdčí typ krizových týmů. Excelentně umí zklidnit vypjatou atmosféru a s rozvahou řešit kritické a zátěžové situace. V této oblasti nemá konkurenci a patří mezi tzv. nejsilnější "záchranářské typy". Je vhodný vést řešení kritických a zátěžových situací. Nadprůměrný rozumový přístup, nadhled, chápání a předvídání souvislosti bez přerušení racionálního psychického soustředění i při vlivu dramatických emotivních situací psychické zátěže. V běžném životě a komunikaci je však někdy suchý a příliš racionální, nedokáže lidi nadchnout. Pro svá racionální rozhodnutí potřebuje dobrý výkonný akční tým, neboť jemu samotnému pro jeho excelentní úsudky a rozhodnutí chybí samotná realizační akčnost.



## Maskulinita

146%

Disponuje dominantně maskulinitou a v doplnění menší mírou femininity. Vysoká dravost, tah na branku a aktivita. Je trvale vysoce soutěživý a neustále se srovnává s ostatními. Neúspěch mu nezabrání v jeho zacílení. Přemíra sebedůvěry, dokáže si prosadit své, prosazuje se egocentricky až egoisticky. Nevyhne se konfliktům a rizikům, musí vždy být úspěšný. Dokáže se k věcem



postavit konstruktivně, někdy až s přemírou zaujetí sebe samého a svých cílů. V týmu dobře kooperuje, pokud okolí dostatečně projevuje loajalitu a reflektuje jeho požadavky, v opačném případě snaha takového člena týmu eliminovat. Pracovník dobře vychází spíše se s převážně mužskými týmy nebo smíšenými týmy mužů a žen. Nevhodný pro vedení čistě ženských týmů. Neúspěch dokáže intenzivně prožívat. Nic ho ale v jeho směřování nezastaví i za cenu rizik a dílčích problémů. Úspěch a obdiv okolí je jeho sebenaplňující motivací.



## Zájmy

145%

Prokazuje nadprůměrně vysoké hodnoty šíře zájmů. Převažuje příliš mnoho zájmů, pozornost a touha po prožitcích je často střídána, nevydrží dlouhodoběji a intenzivněji se vybraným zájmům věnovat.



## Pracovní tempo

69%

Podprůměrný pracovní výkon odpovídající výkonu jen cca 4-5 hodin práce.



## Vůle

57%

Projevuje střední míru vůle. Disponuje průměrnou mírou seberegulace a sebezapření za účelem dosažení cíle v čase. Při dostatečné motivaci sebedisciplína, dostatek cílevědomosti a ochoty na cestě k cíli překonávat nepříjemné překážky a pocity. Má určité návyky sebeovládání a dokáže vybudit sám sebe k aktivitě. Motivace musí být cyklicky obnovována, jinak pokles volných schopností. Částečná míra pracovní vytrvalosti.



## Pozornost (výkon)

48%

Dosahuje podprůměrnou úroveň koncentrace pozornosti pro běžnou pracovní činnost ve standardní pracovní době. Přiměřená unavitelnost a výpadky již po 4 hodinovém pracovním výkonu.



## Submisivita

42%

Projevuje nižší prioritnost. Projevuje se spíše submisivně. Druhotnost v jednání a chování, méně zodpovědný, zaštiťuje se někým jiným, bez vlastního názoru, v konfliktech a nerozhodných situacích vyčkává. Nemá tendenci přebírat vůdčí roli v týmu, bez potřeby kariérní motivace. Málo aktivní a iniciativní. Nesamostatný.



## Aktivita

35%

Vyказuje nižší aktivitu a iniciativu. Projevuje se málo aktivně, vyčkává většinou na podněty a úkoly od okolí. Spíše pasivní. Není vhodný pro samostatné činnosti, potřebuje okolí, které ho vede a stimuluje. Nižší vnitřní zdroje energičnosti a motivace. Ani vnější podněty ho nedokáží dlouhodobě motivovat a energizovat. Nízká tvořivost, sklony k ulehčování si práce, přenášení povinností na druhé.



## Emocionalita

0%

Nevyказuje žádnou emocionalitu, zaujetí, aktivitu. Projevuje se výrazně neemotivně, strnule. Nízká impulzivnost a spontánnost, klidný až otupělý, flegmatický, sám do sebe uzavřený, emočně se ovládá směrem k pasivitě, je trpělivý až netečný k okolí a požadavkům. Vysoká frustrační tolerance. Typická mírnost a klid, sebedůvěra, dojem neomylnosti, není snadné ho rozrušit, někdy dobře snáší zátěž, vytrvalý, neúnavný, dobrá nálada, důvěřivý, optimista, nemá sklon k agresii, rád rychle využije příležitosti, ale nepřizpůsobivý. Uzavřený, upjatý, ostražitý, nepřirozený v projevech, ztížená schopnost týmově pracovat, necitlivost, nekompromisnost, tvrdost v jednání.

### Odpovědná osoba a garant diagnostické zprávy

**Ing. et Dr. Vít Švejdík, MBA**

ADAT PIONEER, z.s., nezisková organizace pro mezinárodní HR projekty a psychometrii  
Evropa - centrála: Hrnčířská 1305/2 405 02 Děčín, Česká republika - EU

GSM: [REDACTED]

e-mail: [REDACTED]

27.12.2019

Your CV Passport for best talent skills, you can paste into your CV as the picture. Results can be authorized through our website.

